

Рассмотрено и рекомендовано к утверждению  
на заседании педагогического совета  
МБОУ Маньково-Березовской СОШ

от 22.08.2022г. № 01



## ПОЛОЖЕНИЕ о волонтерском (добровольческом) отряде «По зову сердца» МБОУ Маньково-Березовской СОШ

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Волонтерский (добровольческий) отряд – волонтерское (добровольческое) объединение, созданное в общеобразовательной организации и действующее в рамках одного или нескольких направлений волонтерской деятельности.
- 1.2. Волонтерский отряд создается с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных подростков.
- 1.3. Волонтерский отряд призван воспитывать у обучающихся гуманное отношение к людям, защищать их жизнь и здоровье, обеспечивать уважение к человеческой личности, способствовать воспитанию патриотизма и активной жизненной позиции, позитивного отношения к себе, обществу, уважению к традициям школы.
- 1.4. Волонтерский отряд осуществляет деятельность по привлечению школьников к организации и проведению акций и мероприятий волонтерской направленности.
- 1.5. Работа волонтерского отряда осуществляется в свободное от учебного процесса время учащихся.
- 1.6. В своей деятельности волонтерский отряд руководствуется Всеобщей декларацией прав человека (1948 г.); Конвенцией о правах ребенка (1989 г.); Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях», Федеральным законом от 28 июня 1995 г. № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений», Правилами внутреннего учебного распорядка, Уставом школы, а также настоящим Положением.
- 1.7. Определения, употребляемые в Положении:  
Волонтер, доброволец (от фр. volontaire – доброволец) – это любое физическое лицо, достигшее возраста 14 лет, которое вносит свой вклад. Составлено на основе действующих положений волонтерских отрядов  
развитие волонтерства, осуществляя волонтерскую деятельность, основываясь на принципах волонтерской деятельности.  
Волонтерская деятельность (волонтерство, добровольчество) – это оказание помощи одним или группой людей в организации и проведении мероприятий, связанных с пропагандой ЗОЖ, профилактикой вредных привычек, с социальным служением (помощь людям с инвалидностью, ветеранам, малоимущим и многодетным семьям и т.п.), с охраной окружающей среды, спортивными событиями.  
Безвозмездный труд – бесплатный, неоплачиваемый труд.  
Благополучатели – граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.  
Лидер (от англ. leader – ведущий) – член волонтерского отряда, за которым признается право принимать ответственные решения в значимых для нее ситуациях, то есть наиболее авторитетная личность, реально играющая центральную роль в организации совместной деятельности и регулировании взаимоотношений в отряде.  
Руководитель волонтерского отряда – сотрудник общеобразовательной организации из числа преподавательского состава, который осуществляет планирование, организацию и руководство волонтерской деятельностью в рамках акций и мероприятий, проводимых волонтерским отрядом.



## 2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ВОЛОНТЁРСКОГО ОТРЯДА

2.1. Целью деятельности волонтерского отряда является:

1. пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение молодежи к решению социально значимых проблем;
2. формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи;
3. развитие у обучающихся высоких нравственных качеств путём пропаганды идей здорового образа жизни, добровольного труда на благо общества и привлечение обучающихся к решению социально значимых проблем (через участие в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных, просветительских и др. проектах и программах).

2.2. Основными задачами деятельности отряда являются:

1. вовлечение учащихся в проекты, связанные с профилактикой вредных привычек, сохранением собственного здоровья, оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения, охраной окружающей среды;
2. внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них;
3. вовлечение новых добровольцев в ряды волонтерского движения;
4. воспитание у учащихся активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма;
5. оказание помощи подросткам в профессиональной ориентации;
6. вовлечение учащихся в проекты, связанные с профилактикой вредных привычек, сохранением собственного здоровья, оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения, охраной окружающей среды.

## 3. СТРУКТУРА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЛОНТЁРСКОГО ОТРЯДА

- 3.1. Организаторами волонтерской деятельности в общеобразовательной организации могут выступать структурные подразделения, органы ученического самоуправления, обучающиеся, педагоги.
- 3.2. Содержание деятельности волонтерского отряда определяется инициативой Организаторов.
- 3.3. Деятельность волонтерского отряда может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.
- 3.4. Вся волонтерская деятельность в общеобразовательной организации должна быть согласована с Администрацией.
- 3.5. Для осуществления волонтерской деятельности в общеобразовательной организации издаётся Приказ о создании волонтерского отряда, закрепляются ответственные за организацию его деятельности, формируется список участников волонтерского движения.
- 3.6. Руководитель волонтерского отряда под роспись знакомится с нормативно-правовыми документами, в том числе с данным Положением.
- 3.7. Руководитель волонтерского отряда опирается в своей деятельности на волонтерский актив отряда.

## 4. ПРИНЦИПЫ ВОЛОНТЁРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 4.1. Волонтерская деятельность должна основываться на принципах добровольности, законности, самоуправления, непрерывности и систематичности, свободы определения внутренней структуры форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности; ответственного отношения к деятельности, открытости для всех, взаимозаменяемости, взаимопомощи, корректности, милосердия, сострадания, трудолюбия, творчества, инициативы и активности.



## 5. ПРИЕМ В ЧЛЕНЫ ВОЛОНТЁРСКОГО ОТРЯДА

- 5.1. Волонтерский отряд на ежегодно на первом организационном собрании избирает лидера (командира) и членов волонтерского актива отряда.
- 5.2. Членами волонтерского отряда могут быть лица в возрасте от 14 лет и старше, которые по собственному желанию, доброй воле, в меру своих способностей и свободного времени выполняют социально-значимую работу безвозмездно, а также признают, соблюдают и выполняют основные пункты данного Положения.
- 5.3. В исключительных случаях (акции на территории школы, мероприятия на территории населенного пункта, где проживает волонтер) добровольцами могут стать и учащиеся младшего школьного возраста.
- 5.4. Прием в члены волонтерского отряда производится путем открытого голосования, на общем собрании после проведенного собеседования и на основании личного заявления вступающего.
- 5.5. Член волонтерского отряда может оставить членство по собственному желанию или быть исключенным по решению общего собрания волонтерского отряда за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

## 6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНА ВОЛОНТЁРСКОГО ОТРЯДА

### 6.1. Волонтер (доброволец) обязан:

- знать, уважать и соблюдать (следовать) цели, задачи и принципы своего отряда и укреплять его авторитет;
- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- уважать мнение других представителей отряда и руководителя;
- заботиться о психическом, нравственном, физическом здоровье представителей волонтерского отряда и тех, на кого направлена их деятельность;
- соблюдать правила внутреннего распорядка школы;
- соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни просвещаемых людей);
- воздерживаться от выступления в качестве представителя волонтерского отряда, если только это не делается с согласия и предварительного одобрения;
- быть примером нравственного поведения;
- следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией;
- соблюдать инструкции по охране труда и правила пожарной безопасности;
- уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность в организации не менее чем за 2 недели.

### 6.2. Волонтер имеет право:

- добровольно вступать в волонтерскую группу (отряд) и добровольно выходить из её состава;
- самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления добровольческой деятельности в волонтерском отряде и в школе;
- выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;
- возглавлять любое направление деятельности, если он уверен в своих силах, знаниях, умениях и возможностях;
- обращаться за любой помощью к руководителю отряда и лидеру волонтерского отряда;
- пользоваться атрибутикой и символикой волонтерского отряда, утвержденной в установленном порядке;



- просить руководителя волонтерского отряда представить документы (справки, рекомендации), содержащие сведения о характере, качестве и объеме выполненных им работ, уровне проявленной квалификации;
- на создание ему необходимых условий труда, обеспечения ему безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы. Условия труда волонтера должны соответствовать требованиям действующего законодательства и нормативных документов, регулирующих данный вид деятельности;
- участвовать в конкурсах различного уровня, а также в проектной деятельности;
- быть награжденным за работу, кроме материального поощрения;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- прекратить деятельность в волонтерском отряде по уважительной причине, уведомив о прекращении своей деятельности не менее чем за 2 недели.

## **7. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЛИДЕРА ВОЛОНТЕРСКОГО ОТРЯДА**

7.1. Лидер волонтерского отряда имеет право:

- инициировать волонтерскую деятельность различных направлений, форм и сроков реализации;
- сотрудничать со структурами, организациями, объединениями, занимающимися волонтерской, социальной деятельностью в школе, районе, области;
- требовать от волонтера уважительного отношения к членам волонтерского отряда, педагогическому коллективу и обучающимся школы, бережного отношения к имуществу школы;
- требовать от волонтера отчета за проделанную работу;
- предлагать волонтеру – члену волонтерского отряда – сменить вид деятельности;
- отказаться от услуг волонтера при невыполнении им своих обязательств;
- ходатайствовать о поощрении перед администрацией членов волонтерского отряда.

7.2. Организаторы волонтерской деятельности обязаны:

- при разработке и реализации волонтерской деятельности руководствоваться федеральными и региональными нормативными правовыми актами, регулиющими данный вид деятельности, в том числе данным Положением;
- создавать условия для реализации и развития волонтерской деятельности в общеобразовательной организации;
- координировать усилия участников волонтерской деятельности для достижения общей цели.

7.3. Организаторы несут ответственность за осуществление волонтерской деятельности в учебной организации.

## **8. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ РУКОВОДСТВА ВОЛОНТЕРСКИМ ЦЕНТРОМ**

8.1. Волонтерским отрядом руководит сотрудник школы, представитель педагогического коллектива (далее – Руководитель), назначенный приказом директора школы,

8.2. Руководитель:

- организует деятельность волонтерского отряда;
- разрабатывает и утверждает программу волонтерского отряда, план реализации добровольческих проектов;
- отвечает за сохранность и использование имущества, переданного волонтерскому отряду в пользование;
- ведет документацию волонтерского отряда установленного образца;
- обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда волонтеров;
- обеспечивает соблюдение мер дисциплинарного воздействия и поощрения, предусмотренных Уставом, Правилами внутреннего распорядка школы, данным положением, по отношению к членам волонтерских отрядов;



- проводит конкурсы и смотры работы волонтерских отрядов;
- изучает и распространяет опыт лучших волонтерских отрядов;
- оказывает практическую помощь в совершенствовании работы волонтерского отряда.

8.3. Лидер (командир) волонтерского отряда совместно с Руководителем отряда организует деятельность волонтерского отряда:

- способствует личностному творческому росту волонтеров, развитию и максимальной реализации их общественной активности, формированию социально ориентированной внутригрупповой организационной культуры;
- осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского отряда;
- организует продуктивный, творческий досуг членов волонтерского отряда и их взаимодействие во вне рабочее время.

## 9. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТРЯДА

9.1. Основными направлениями деятельности являются:

- разработка и реализации проектов, программ, акций и др., призванных актуализировать приоритетные направления волонтерской деятельности;
- разработка и утверждение планов координации деятельности волонтерских отрядов;
- привлечение к участию в волонтерской деятельности новых членов;
- взаимодействие с общественными молодежными объединениями и организациями, заинтересованными в волонтерской деятельности;
- подведение итогов по результатам проделанной работы за определенный период времени, а также обмен опытом работы отдельных волонтерских организаций и участников волонтерской деятельности;
- информирование населения через средства массовой информации о целях и задачах своей деятельности, о мероприятиях, проводимых в рамках разработанных программ, проектов и т.д.;
- помощь педагогическому коллективу в работе с детьми и подростками, как во время учебного процесса, так и в каникулярный период;
- организация и проведение волонтерских уроков и экскурсий;
- развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков;
- уборка территории школы, микрорайона, культурных мест города;
- проведение профилактической работы с детьми и молодежью из «группы риска» (беседы, тренинги, тематические игры, дискуссии, акции);
- организация и проведение воспитательно-профилактических мероприятий (тематических вечеров, конкурсов и викторин, бесед и лекций);
- социальное служение (работа с ветеранами, пожилыми людьми, людьми с ограниченными возможностями здоровья, а также с другими социально незащищенными категориями граждан);
- оказание конкретной помощи учащимся, незащищенным слоям населения, охрана окружающей среды;
- помощь в организации и проведении общих культурно-массовых и спортивных мероприятий.

9.2. Волонтерский отряд не обязуется заниматься всеми видами волонтерской деятельности, но хотя бы несколькими из них. Также волонтерским отрядом могут быть предложены иные направления волонтерской деятельности.

## 10. ВОЗМОЖНЫЕ ФОРМЫ ПОощРЕНИЯ И ВЗЫСКАНИЯ ВОЛОНТЕРОВ



- 10.1. За активное участие в мероприятиях, проводимых волонтерским отрядом, волонтеры могут поощряться: дипломами, грамотами, сертификатами, вручением подарка.
- 10.2. Могут устанавливаться и иные формы материального и морального поощрения на усмотрение администрации школы, руководителя и актива волонтерского отряда.
- 10.3. К членам волонтерского отряда, которые недобросовестно относятся к выполнению своих обязанностей или нарушают требования настоящего положения, могут применяться следующие взыскания: предупреждение, выговор, исключение из состава отряда.

### **11. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВОЛОНТЕРСКОГО ЦЕНТРА**

- 11.1. Для проведения сборов администрация школы предоставляет волонтерскому отряду помещение.
- 11.2. При участии волонтерского отряда в различных мероприятиях в соответствии с выбранными направлениями деятельности (п. 9 настоящего Положения) администрация школы предоставляет оргтехнику, бумагу, папки и т.д.

### **12. ДОКУМЕНТАЦИЯ ВОЛОНТЕРСКОГО ЦЕНТРА**

- 12.1. Нормативная документация:
- Приказ директора образовательной организации о создании волонтерского отряда
  - Приказ о назначении руководителя волонтерского отряда
  - Положение о волонтерском (добровольческом) отряде.
  - Должностные инструкции руководителя волонтерского центра (Приложение 1).
  - Форма заявления (анкета) волонтера (добровольца) (Приложение 2).
  - Кодекс волонтера (добровольца) (Приложение 3).
- 12.2. Дополнительные документы:
- План работы волонтерского отряда (составляется ежегодно и утверждается директоров образовательной организации).
  - Список членов волонтерского (добровольческого) отряда (обновляется ежегодно по состоянию на 05.09)



**Кодекс  
волонтера (добровольца) отряда «По зову сердца»  
МБОУ Маньково-Березоввской СОШ**

**1. Общие положения**

- 1.1 Волонтером (добровольцем) может стать обучающийся в возрасте 14 лет с письменного согласия одного из родителей(законного представителя).
- 1.2 Деятельность волонтера является добровольной и безвозмездной.
- 1.3 Деятельность волонтера осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Положением о волонтерском (добровольческом) отряде «По зову сердца» и данным Кодексом.

**2. Основные принципы волонтерской деятельности**

- 2.1 Добровольность— волонтер действует по собственному желанию. Никто не может быть принужден быть добровольцем.
- 2.2 Безвозмездность—добровольческая деятельность не оплачивается.
- 2.3 Добросовестность—взятые на себя обязательства должны быть доведены до конца.
- 2.4 Законность—деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации.
- 2.5 Равенство — в своей деятельности волонтер избегает дискриминации окружающих людей по каким-либо признакам.
- 2.6 Гуманность — волонтер не имеет права на действия, которые могут оскорбить или унижить честь и достоинство других людей.

**3. Основные цели деятельности волонтера в Отряде**

- 3.1 Содействие общей деятельности Отряда.
- 3.2 Содействие в организации и проведении мероприятий, акций, программ Отряда.
- 3.3 Приобретение новых знаний, навыков, обмен опытом, участие в развивающих программах для добровольцев.
- 3.4 Возможность развития творческого и личностного потенциала.
- 3.5 Поиск и поддержка единомышленников, неформальное общение, новые полезные и интересные знакомства.

**4. Основания для принятия в ряды волонтеров Отряда**

- 4.1 Быть обучающимся МБОУ Маньково-Березовской СОШ в возрасте от 14 лет.
- 4.2 Наличие письменного согласия одного из родителей (законного представителя).
- 4.3 Заполнение заявления о вступлении в волонтерский отряд.
- 4.4 Согласие с данным Кодексом волонтера.
- 4.5 Полное принятие и поддержка целей, методов, принципов деятельности Отряда.
- 4.6 Искреннее желание помогать.

**5. Права волонтера**

- 5.1 Самостоятельно выбирать вид добровольческой деятельности по своим интересам.
- 5.2 Получать всю необходимую информацию для выполнения поставленных задач.
- 5.3 Предлагать свои собственные проекты и программы, получать помощь в их осуществлении.
- 5.4 Участвовать в обсуждении программ, мероприятий, поездок и другой деятельности Отряда. Предлагать и вносить новые идеи, замечания и предложения.



5.5 Приостановить свою деятельность в качестве волонтера Отряда.

## **6. Обязанности волонтера**

6.1 Четко, добросовестно и вовремя выполнять взятые на себя обязательства.

6.2 Уважительно относиться к другим волонтерам Отряда.

6.3 Соблюдать законодательство Российской Федерации и данный Кодекс волонтера.

6.4 Придерживаться общепринятых моральных норм.

6.5 В случае невозможности принять участие в запланированном мероприятии заблаговременно предупредить организаторов.

## **7. Волонтеру запрещается**

7.1 Разглашать любую информацию о лицах, которым оказывается помощь без их личного согласия или согласия родителей, попечителей или других соответствующих ответственных лиц.

7.2 Любая агитация, пропаганда и реклама (политического, религиозного, культурного, потребительского и иного характера).

7.3 Действия, представляющие угрозу для персонала учреждений, волонтеров и других лиц.

7.4 Приводить на мероприятия посторонних людей без предварительного согласования с представителями Отряда.

7.5 Давать интервью, размещать в СМИ или интернете информацию о деятельности Отряда без предварительного согласования с руководителем.

7.6 Осуществлять свою деятельность во время болезни.

## **8. Права образовательной организации**

8.1 Отстранить волонтера от деятельности на любой срок при невыполнении им взятых на себя обязательств, нарушении дисциплины, несоблюдении данного Кодекса волонтера, некорректном поведении в адрес сотрудников Отряда, других волонтеров и других лиц.

8.2 Требовать бережного отношения к имуществу образовательной организации, предоставленного для выполнения волонтерской деятельности.

8.3 Проводить для волонтеров тренинги, обучающие программы и другие внутренние мероприятия.

8.4 Стимулировать и награждать лучших и отличившихся волонтеров.

8.5 Сотрудничать с другими организациями в целях установления партнерских отношений и развития волонтерской деятельности.

## **9. Обязанности образовательной организации**

9.1 Предоставить волонтеру возможность реализовать себя и вести деятельность в рамках имеющихся программ.

9.2 Предоставить волонтеру полную информацию о деятельности Отряда.

9.3 Предоставить волонтеру необходимую для ведения деятельности информацию о текущих и планируемых программах, планах, проектах.

9.4 Разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности.

9.5 Уведомлять волонтера о проведении различных мероприятий, совместных встречах и проведении досуга.



Утверждаю  
Директор МБОУ Маньково-Березовской СОШ  
Е.В. Борисова  
от \_\_\_\_\_ 2022 г.

**Должностная инструкция  
руководителя Волонтерского (добровольческого) отряда  
«По зову сердца»  
МБОУ Маньково-Березовской СОШ**

**1. Общие положения**

- 1.1. Руководитель Волонтерского (добровольческого) отряда (далее – Отряд) назначается на должность директором школы.
- 1.2. Руководитель отряда подчиняется непосредственно директору школы.
- 1.3. В своей деятельности руководствуется:
- законодательством Российской Федерации;
  - уставом школы;
  - положением о Волонтерском отряде;
  - внутренними нормативными документами школы;
  - приказами и распоряжениями директора школы;
  - настоящей должностной инструкцией.

**2. Должностные обязанности**

Руководитель Отряда:

- 2.1. создаёт условия для реализации и развития волонтерской деятельности в образовательной организации;
- 2.2. руководит деятельностью Отряда, в том числе деятельностью по привлечению волонтеров для организации и проведению мероприятий волонтерской направленности,
- 2.3. разрабатывает основные направления работы, которую будут выполнять волонтеры;
- 2.4. планирует и осуществляет контроль над выполнением мероприятий, направленных на продвижение и популяризацию волонтерских ценностей;
- 2.5. руководит набором волонтеров, проводит инструктаж волонтеров о правилах работы, техники безопасности, а также организует обучение волонтеров;
- 2.6. информирует об истории организации, ее миссии, традициях, существующих процедурах и правилах
- 2.7. координирует деятельность Отряда совместно с организациями, курирующими мероприятия, в которых участвуют волонтеры;
- 2.8. обобщает практику работы по организации волонтерской деятельности и подготавливает предложения по ее расширению и развитию для руководства школы и организаций, использующих волонтеров;



2.8. осуществляет иные полномочия в соответствии с выданной доверенностью.

### 3. Квалификационные требования

3.1. Руководитель Отряда должен обладать специальными знаниями, необходимыми для исполнения должностных обязанностей. Иметь навыки:

- управленческой деятельности;
- аналитической работы;
- обоснования и принятия в пределах должностных обязанностей решений;
- систематизации информации по направлению деятельности;
- оперативного принятия и реализации управленческих решений;
- работы с людьми по недопущению личностных конфликтов;
- работы на персональном компьютере.

3.2. Руководитель Отряда должен знать основы законодательства, регулирующего деятельность волонтеров, основы административного права и законодательства о труде; правила внутреннего трудового распорядка; правила и нормы охраны труда, правила пожарной безопасности.

### 4. Права

4.1. Руководитель Отряда имеет право:

- 4.1.1. запрашивать и получать от структурных подразделений школы и контрагентов сведения, документы и материалы, относящиеся к вопросам деятельности Отряда.
- 4.1.2. инициировать волонтерскую деятельность различных направлений, форм и сроков реализации.
- 4.1.3. требовать от волонтера уважительного отношения к членам волонтерского движения, педагогическому коллективу и обучающимся школы, бережного отношения к имуществу школы;
- 4.1.4. сотрудничать со структурами, организациями, объединениями, занимающимися волонтерской, социальной деятельностью в школе, районе, области, стране;
- 4.1.5. разрабатывать и подавать проекты, связанные с волонтерской деятельностью, для финансирования в общественные фонды, соответствующие управления и ведомства;
- 4.1.6. поощрять (ходатайствовать о поощрении перед администрацией) волонтерского отряда, отдельных волонтеров.
- 4.1.7. отказаться от услуг волонтера при невыполнении им своих обязательств;

### 5. Ответственность

5.1. Руководитель Отряда несёт ответственность:

- 5.1.1. за результаты и эффективность деятельности волонтеров;
- 5.1.2. за невыполнение своих должностных обязанностей, а также за необеспечение выполнения волонтерами возложенных на них обязанностей;
- 5.1.3. за невыполнение приказов и распоряжений директора школы.



5.2. Ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных в п. 2 настоящей инструкции, определяется в соответствии с законодательством.

С должностной инструкцией ознакомлен (а), один экземпляр получил (а) на руки и обязуюсь хранить его на рабочем месте

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/

(подпись)

расшифровка подписи

«    »                      20\_\_ г.